

会社を知る

About Us

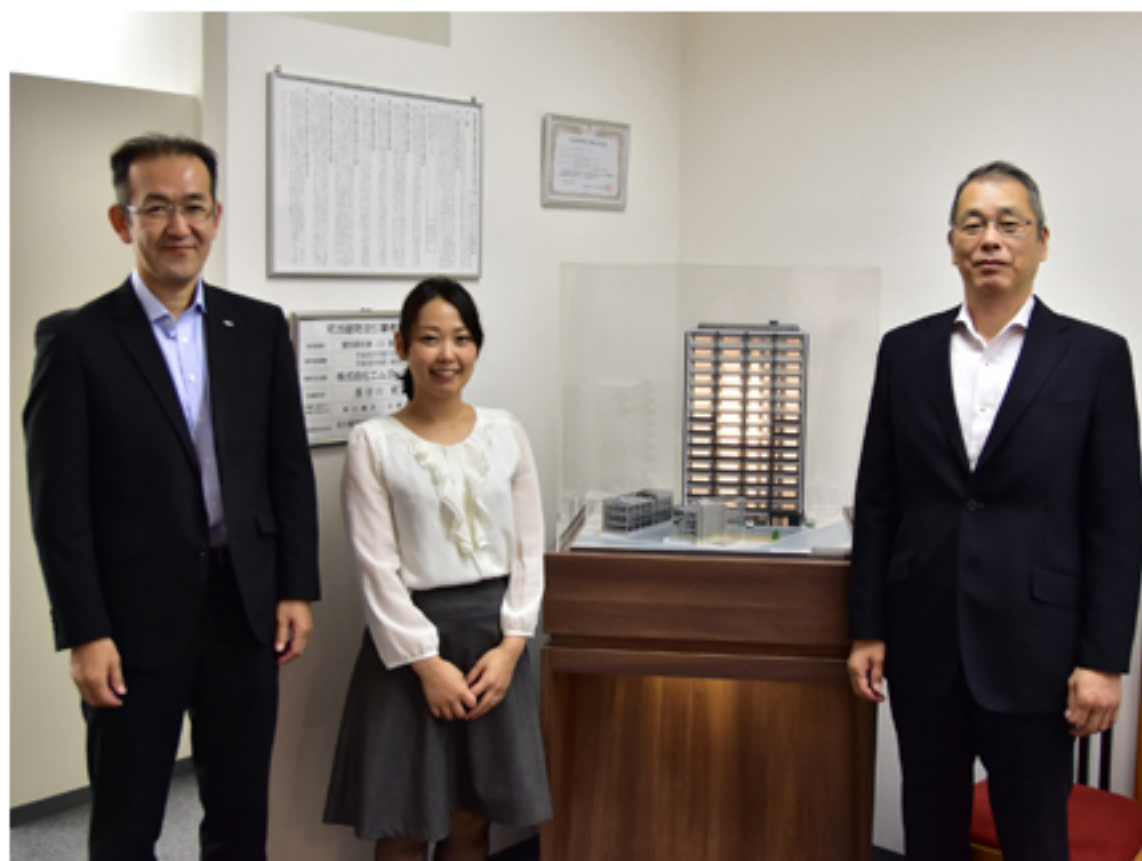
こんな会社です >

働き方改革への取り組み >

福利厚生について >

働き方改革への取り組み

より良い生活を！働き方改革実施中



エムジーホームは、

- ・サービス残業
- ・長時間労働
- ・パワハラ、セクハラ

などの、社員にとって働きづらい環境にならないように、様々な取り組みを行っています。

せっかく入った会社が「働きづらい」とならないよ

うに、ES（社員満足度）の向上に努めています。

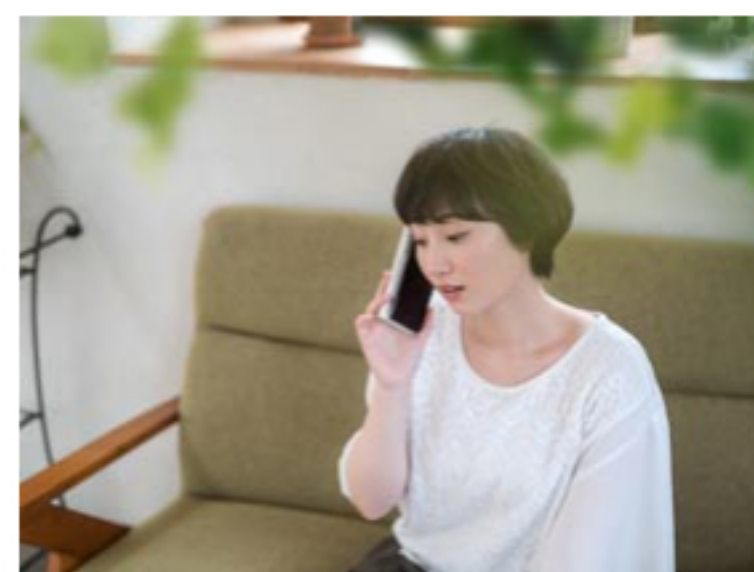
働き方改革の取り組み一例



残業時間目標の設定



年間休日の増加



弁護士の相談窓口開設

当社は既婚者が多く、家族のためなるべく早く帰るようにしている人が多いので、自分の仕事が終われば遠慮なく帰れる雰囲気です。営業スタッフの仕事に関しては、平日の夜でもお客様の都合により不規則な勤務になりがちですので、予定のない日は早めに切り上げて、ココロもカラダもリフレッシュしてください。残業は月20～30時間ぐらい。1月～3月は、マンションの販売や引き渡しが多い繁忙期なので40時間ぐらいです。

しっかりした教育体制



エムジーホームの社員は、前職がアパレル販売員、飲食店員など未経験者から始めたスタッフが多数です。新卒でも未経験の中途でもしっかりした教育体制とフォロー体制で活躍できる社員になれます。また、エムジーホームは、ありがたいことに離職が少なく定着率もとても高いです。